

日本エアロスペース株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員が仕事と家庭を両立させ、能力を十分に発揮し活躍できるような職場環境作りを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 9月1日～ 2027年 8月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：

出産・育児に関する規程（育児休業規程、母性保護規程、在宅勤務規程等）に基づいた各種制度の周知活動を実施し、全社員への制度への理解を深め、制度を利用しやすい職場環境を作る。

（本目標・取組には、男性の育児休業制度の利用促進も含む。）

<取組内容と実施時期>

- 2022年 9月～ 出産・育児に関する各種規程・制度への理解度に関するアンケートを実施する。
（アンケートに男性の育児休業制度への理解度に関する内容も含める）
- 2022年 12月～ 制度利用促進に向けた制度紹介を実施する。
（社内説明会の実施やパンフレットの作成・社内イントラへの掲載等）
- 2023年 9月～ 制度利用実績調査、及び再度理解度に関するアンケートを実施する。

以上